



A NAH által NAH-12-0057/2022 számon akkreditált vizsgaközpont
(személytanúsító szervezet)

Mátészalkai Vizsgaközpont

Esélyegyenlőségi és fenntarthatósági szabályzata

3.0 verzió

Életbe lép: 2022. szeptember 17.

Összeállította:


Beregi Katalin

irányítási vezető



Jóváhagyta:


Kovács Zoltán

vizsgaközpont vezető

Tartalomjegyzék

Az eljárásrend célja, hatálya.....1

Esélyegyenlőségi szabályzat

1. Az emberi méltóság tiszteletben tartása3
2. Egyenlő bánásmód elve.....3
3. Támogató vizsgaszervezés; sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége.....4
4. Akadálymentesítés, fogyatékkal élők életminőségének javítása.....4
5. Tájékoztatás.....4
6. Panasztétel lehetősége.....4

Fenntarthatósági szabályzat

1. Környezettudatos tervezés5
 - 1.1. Fenntarthatósággal kapcsolatos adatok közzététele.....5
 - 1.2. A fenntarthatóságot szolgáló eljárások.....5
 - 1.2.1. Környezetvédelmi szempontból előnyösebb termékek, munkamódszerek előnyben részesítése.....5
 - 1.2.2. Energia- és vízfelhasználás csökkentése6
 - 1.2.3. Környezetkímélő hulladékgazdálkodás.....6
 - 1.2.4. A veszélyes hulladék kezelése.....6
 - 1.2.5. Környezetterhelési szempontokat figyelembe vevő beszerzések.....7
2. Fenntartható fejlődést szolgáló megvalósítás és üzemeltetés.....7
 - 2.1. Egészségmegőrző munkahelyi feltételek javítása.....7
 - 2.2. Az emberi erőforrás védelme.....7
 - 2.3. Gépkocsi-használat csökkentése.....7

Módosítások jegyzéke		
Fejezet	A módosítás tartalma	A módosítás dátuma
	Az eljárásrend célja, hatálya	2022.06.07.

Az eljárásrend célja, hatálya

A Mátészalkai Vizsgaközpont elkötelezett az esélyegyenlőség és a fenntartható fejlődés érvényesítése iránt, működését, tevékenységeit ennek szellemében végzi.

Személyi hatály: Az eljárásrend kiterjed a vizsgaközpont minden foglalkoztatottjára, dolgozóira, együttműködő partnereire.

Tárgyi hatály: Az eljárásrend a Vizsgaközpont minden tevékenységére kiterjed.

Esélyegyenlőségi szabályzat

Jogszabályi háttér:

- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (esélyegyenlőségi törvény)
- A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény és e törvény végrehajtásáról szóló 20/2020. (II.7.) Korm. rendelet
- A nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi 1. törvény
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény és ennek egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény
- A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet

A teljes körű esélyegyenlőség megvalósulását célzó **irányelveink:**

1. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Mátészalkai Vizsgaközpont mind a mindennapi munkavégzés, mind a vizsgáztatás során a kölcsönös tisztelet, a diszkriminációmentes hozzáállás biztosítására törekszik. A munkatársak és a vizsgázók tekintetében egyaránt előítéletmentes, az emberi méltóságot, emberi értékeket, a sokszínűséget tiszteletben tartó működés a célunk.

2. Egyenlő bánásmód elve

A Mátészalkai Vizsgaközpont működése során a munkatársak - alkalmazásuk, bérezésük, képzésük, munkakörülményeik stb. tekintetében – illetve a vizsgázók – a vizsga minden

mozzanata tekintetében – felé egyaránt pártatlanságra, mindennemű hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölésére törekszik.

A diszkriminációmentesség teljes körű: minden nem, kor, nemzetiség, származás, világnézet, családi állapot, politikai meggyőződés stb. alapján való megkülönböztetést elutasítunk.

3. Támogató vizsgaszervezés; sajátos nevelési igényű, beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

A vizsgáztatás során a jelentkeztetéstől a bizonyítvány kiadásáig nagy figyelmet fordítunk a biztonságos, előítéletmentes és támogató szervezésre, lebonyolításra.

A törvényi előírások betartásával biztosítjuk indokolt és megfelelően alátámasztott kérelmek alapján a különböző felmentéseket a szakmai illetve képesítő vizsgákon.

4. Akadálymentesítés, fogyatékkal élők életminőségének javítása

Mind a munkavállalók, mind a vizsgázók egészségügyi alkalmassági vizsgálatokkal rendelkeznek. Amennyiben foglalkoztatásuk illetve vizsgáztatásuk lehetséges, a Mátészalkai Vizsgaközpont biztosítja a fizikai akadálymentesítést, a szükséges infokommunikációs eszközöket, szolgáltatásokat.

Az olvasási/szövegértési nehézségekkel élő vizsgázók számára könnyen értelmezhető formában is közzétesszük folyamataink leírását.

5. Tájékoztatás

Minden partnerünket tájékoztatjuk a pártatlan és megkülönböztetésmentes vizsgáztatással kapcsolatos elvárásainkról, erre vonatkozó szabályainkról, etikai szabályzatunkról.

Munkavállalóinkat tájékoztatjuk az egyenlő bánásmód elvének megvalósításával kapcsolatos jogairól, kötelezettségeikről.

6. Panasztétel lehetősége

Az esélyegyenlőség alapelveit sértő eljárás észlelése esetén a Mátészalkai Vizsgaközpont dokumentáltan kivizsgálja a témában benyújtott panaszokat, azok jogossága esetén haladéktalanul intézkedik a jelenség megszüntetése érdekében.

Az eljárás eredményéről a Vizsgaközpont tájékoztatja a panaszost.

Fenntarthatósági szabályzat:

A Mátészalkai Vizsgaközpont céljából tűzi ki olyan intézkedések végrehajtását, amelyek a környezeti terhelés mérséklését, a takarékos erőforrásgazdálkodáson keresztül fenntarthatóság erősítését eredményezik.

Fenntartható a rendszer fejlesztése, ha az a jövő generációi érdekeinek és életminőségének védelmét szem előtt tartva történik, tekintettel van a humán-, a társadalmi, a természeti és a gazdasági erőforrások megőrzésére.

Ennek érdekében a Mátészalkai Vizsgaközpont intézkedései:

1. Környezettudatos tervezés

Mátészalkai Vizsgaközpont elkötelezettséget vállal a fenntarthatósági szempontok figyelembevételére az intézmény költséghatékony és környezettudatos működése érdekében. Erőfeszítéseket tesz a környezeti erőforrások felhasználásának csökkentésére, eszközbeszerzései, munkafolyamatai kialakítása során mérlegeli a fenntarthatóság szempontjait. Ellenőrzési és gazdálkodási tevékenységébe egyre inkább beépíti a fenntarthatóság elemeit. Ösztönzi dolgozóit a környezettudatos magatartás követésére és biztosítja ennek feltételeit.

1.1. Fenntarthatósággal kapcsolatos adatok közzététele

A Mátészalkai Vizsgaközpont Fenntarthatósági szabályzatát honlapján közzéteszi.

A Mátészalkai Vizsgaközpont szervezett programjai és képzései kidolgozása során figyelembe veszi jelen fenntarthatósági szabályzat szempontjait.

A Mátészalkai Vizsgaközpont dolgozói körében hangsúlyt fektet a fenntarthatósággal kapcsolatos tudásmegosztásra.

1.2. A fenntarthatóságot szolgáló eljárások

1.2.1. Környezetvédelmi szempontból előnyösebb termékek, munkamódszerek előnyben részesítése

A Mátészalkai Vizsgaközpont telephelyeinek működtetése és pályázati projektjei megvalósítása során törekszik a kombinált, valamint az anyag- és energia-takarékos irodatechnikai készülékek beszerzésére és alkalmazására. Ennek megfelelően a személyi

számítógépek, monitorok, nyomtatók, másológépek és projektorok beszerzésekor az energiafogyasztás fontos szempont, a berendezések anyagösszetételének, a kétoldalas nyomtatás, valamint a stand-by üzemmód lehetőségeinek vizsgálata mellett.

A Mátészalkai Vizsgaközpont támogatja a környezetbarát munkamódszerek terjedését, igyekszik a felhasznált papír mennyiségét csökkenteni a munkafolyamatok minél nagyobb részének elektronikus formában történő bonyolításával.

A Mátészalkai Vizsgaközpont ellenőrzési tevékenysége során is figyelmet szentel a környezetvédelmi szempontoknak. Az ellenőrzöttől való elektronikus adatbekérés, a távoli eléréssel történő adatgyűjtés, valamint a helyszíni ellenőrzések számának racionalizálása mind a környezetkímélő megoldások gyakorlati megvalósulásai.

1.2.2. Energia- és vízfelhasználás csökkentése

A Mátészalkai Vizsgaközpont törekszik arra, hogy éves energia- és vízfelhasználását a lehetőségekhez mérten csökkentse az energia- és víztakarékos eszközök és megoldások alkalmazása révén. Ennek megfelelően ösztönzi a dolgozóit a környezettudatos magatartás betartására.

A Mátészalkai Vizsgaközpont által használt ingatlanok központi, de helyiségenként külön szabályozható fűtési rendszerrel rendelkeznek, jelentősen csökkentve a felhasznált energia mennyiségét. A helyiségek az energiahatékonyság jegyében modern nyílászárókkal ellátottak minimalizálva az energiavesztést. A világítás az épületek többségében energiatakarékos izzókkal történik.

A Mátészalkai Vizsgaközpont gépjármű flottájának összeállításánál környezetvédelmi szempontokat is figyelembe vesz, tekintettel van egyrészt a károsanyag-kibocsátás volumenére, másrészt az üzemanyag-takarékos működésre. A gépjármű-technológia fejlődésével párhuzamosan az intézmény mérlegeli hibrid vagy elektromos gépjárművek beszerzését.

1.2.3. Környezetkímélő hulladékgazdálkodás

A Mátészalkai Vizsgaközpont hulladékgazdálkodás terén törekszik a hasznosításra átadott hulladék arányának növelésére az összes keletkezett hulladék mennyiségének csökkentése mellett. A palackos ivóvízellátás helyett ballonos ivóvíz-automata került kihelyezésre, amely eredményeként jelentősen csökkent a műanyag hulladék mennyisége. A Mátészalkai Vizsgaközpont — az intézmény területén kihelyezett szelektív tárolóedényekkel — lehetőséget biztosít szelektív hulladékgyűjtésre, továbbá ösztönözve dolgozóit a környezettudatos hulladékgyűjtés szabályainak betartására. Az intézmény mindezen túl papír- és hulladék-kímélő adatkezelési technológiákat preferál.

1.2.4.A veszélyes hulladék kezelése

Az intézményben a veszélyes hulladékok gyűjtése megoldott, tárolásuk típusonként elkülönítetten történik. A számítógép alkatrészek, a vegyszerek és egyéb veszélyes hulladékok elszállítása szabályozott keretek között, a jogszabályi előírások betartásával folyik. A Mátészalkai Vizsgaközpont szárazelemgyűjtő helyek létesítésével is hozzájárul munkavállalói környezettudatos magatartásához.

1.2.5.Környezetterhelési szempontokat figyelembe vevő beszerzések

A Mátészalkai Vizsgaközpont beszerzései során igyekszik előnyben részesíteni a környezeti menedzsment rendszerrel rendelkező szállítókat, a környezeti szempontból megfelelő termékeket, alapanyagokat, eszközöket.

2. Fenntartható fejlődést szolgáló megvalósítás és üzemeltetés

2.1. Egészségmegőrző munkahelyi feltételek javítása

A Mátészalkai Vizsgaközpont irodái berendezésének cseréje, korszerűsítése során, a munkaegészségügyi feltételek javítása érdekében törekszik olyan munkaegészségügyi és munkabiztonsági tárgyi eszközök beszerzésére és használatára, amelyeket jogszabály kötelezően nem ír elő, de a dolgozók egészségének megőrzését elősegítik.

2.2. Az emberi erőforrás védelme

Célkitűzés az ergonómia meghonosítása a Mátészalkai Vizsgaközpont életében. Az ergonómia az embert helyezi a munkavégzés középpontjába, célja a szűkebb és tágabb munkakörnyezet, a munkaeszközök emberhez igazítása, az emberi adottságoknak lehetőleg jobban megfelelő munkaeszközök és munkakörnyezet kialakítása. Mindezt annak érdekében, hogy a munkát végző személy a lehető legmagasabb teljesítményt érje el, képes legyen megőrizni, illetve munkája során továbbfejleszteni szellemi és fizikai teljesítőképeségét, megőrizni egészségét, biztonságát, testi épségét.

2.3. Gépkocsi-használat csökkentése

A Mátészalkai Vizsgaközpont törekszik a gépkocsi-használat csökkentésére. Amennyiben lehetséges videokonferenciákat szervez, előnyben részesíti az online kommunikációs lehetőségek használatát, továbbá racionalizálja a helyszíni ellenőrzések arányát.

A kerékpárosok számára tároló helyet biztosít a kerékpárok biztonságos elhelyezésére.

